

Projekt

z dnia 30 sierpnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SULMIERZYCACH**

z dnia 16 września 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce.

Na podstawie art. 18. ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986), a także § 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulaminy określające wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce stanowiące załączniki do uchwały:

1. Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce – załącznik nr 1;

2. Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce – załącznik nr 2;

3. Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatku za usługę lat oraz za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce – załącznik nr 3;

4. Regulamin określający szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce – załącznik nr 4;

5. Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce – załącznik nr 5.

§ 2. Tracą moc: uchwała nr XXVI/157/2016 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 23 listopada 2016r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce; uchwała nr VIII/54/2019 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 30 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/157/2016 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 23 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce; uchwała nr XLVI/263/2022 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 30 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/157/2016 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 23 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce; Uchwała nr LIV/305/2023 z dnia 4 września 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce oraz Uchwała Nr XXXV/203/2010 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 3 września 2010 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sulmierzyc.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sulmierzycach

Krzysztof Pauliński

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Sulmierzycach
z dnia 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce

§ 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024, poz. 755).

§ 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz Sulmierzyc.

§ 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor placówki.

§4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie, jeżeli zastępstwo to przekracza 2 miesiące.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego albo mentora przyznaje dyrektor placówki.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027r. dodatek funkcyjny określony dla mentora o którym jest mowa w § 5.1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r. poz. 1730 z późn. zm.).

§ 6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów w granicach stawek określonych tabelą, ustala dyrektor placówki, uwzględniając między innymi wielkość placówki (liczbę uczniów/dzieci oraz oddziałów), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 2, 3, 5 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor przedszkola	1800 zł - 2000 zł
2.	Dyrektor szkoły	2000 zł - 2500 zł
3.	Wicedyrektor szkoły	1500 zł - 2000 zł
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	500 zł
5.	Wychowawca klasy	500 zł
6.	Mentor	200 zł

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie sprawowania pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce

§ 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755).

§ 2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela placówki oświatowej może mieścić się w przedziale do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia spełnienia kryteriów o których mowa w § 4.

§ 3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej może mieścić się w przedziale od 30% do 35% jego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia spełnienia kryteriów o których mowa w § 5.

§ 4. Szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników nauczania, z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzone ocenami uczniów, wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami sprawdzianu lub egzaminu, osiągnięciem dojrzałości szkolnej przez dziecko,
- 2) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach,
- 3) uzyskiwanie osiągnięć i wyraźnych postępów w pracy z uczniami zdolnymi, uczniami mającymi trudności w nauce, uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi lub wymagającymi wczesnego wspomaganie rozwoju,
- 4) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, takich jak:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, innymi nauczycielami i odpowiednimi instytucjami,
 - b) prowadzenie systematycznych działań profilaktycznych z uczniami, zwłaszcza o tematyce związanej z bezpieczeństwem, przeciwdziałaniem agresji lub uzależnieniom,
 - c) organizacja wydarzeń integrujących klasę, grupę lub społeczność placówki,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych,
- 6) stosowanie w pracy różnorodnych, nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania i systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) realizowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie dydaktycznym lub wychowawczo-opiekuńczym,
- 8) realizowanie projektów lub programów edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych, opracowanych samodzielnie (tzw. autorskich) lub aktywne uczestniczenie w projektach lub programach o ww. charakterze, oferowanych przez inne instytucje, organizacje czy stowarzyszenia,
- 9) realizowanie projektów opartych na współpracy lub wymianie międzynarodowej,
- 10) rzetelne realizowanie zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych placówki, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów i dzieci.

- 11) organizowanie konkursów, zawodów, turniejów, itp.,
- 12) organizowanie wydarzeń okolicznościowych, uroczystości szkolnych i przedszkolnych, uroczystości środowiskowych,
- 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim, klubem wolontariatu lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce,
- 14) pełnienie roli przewodniczącego w zespołach przedmiotowych lub zadaniowych powołanych przez dyrektora placówki,
- 15) inne, dodatkowe, znaczące działania podejmowane przez nauczyciela.

§ 5. Szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora:

- 1) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzone ocenami uczniów, wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami sprawdzianu lub egzaminu, osiągnięciem dojrzałości szkolnej przez dziecko, osiągnięciami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach,
- 2) skuteczne działanie w celu wzrostu lub utrzymania dobrego poziomu osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych placówki,
- 3) stopień realizacji koncepcji funkcjonowania i rozwoju placówki,
- 4) wdrażanie w placówce nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych lub nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania,
- 5) realizowanie w placówce innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie dydaktycznym lub wychowawczo-opiekuńczym,
- 6) udział placówki w projektach lub programach edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych,
- 7) realizowanie w placówce projektów opartych na współpracy lub wymianie międzynarodowej,
- 8) tworzenie różnorodnej, dostosowanej do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej placówki,
- 9) rzetelne planowanie i realizacja przyjętego planu finansowego,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, np. oferowanych w ramach konkursów krajowych, projektów unijnych lub programów rządowych, służących wzbogaceniu oferty edukacyjnej lub stanu wyposażenia i bazy placówki,
- 11) realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wynikających z wyznaczonych przez organ prowadzący działań oświatowych,
- 12) realizowanie działań na rzecz promocji i tworzenia pozytywnego wizerunku placówki w środowisku, w tym organizacja imprez środowiskowych, współpraca z instytucjami, stowarzyszeniami, organizacjami oraz obecność placówki w lokalnych wydarzeniach i uroczystościach,
- 13) inne, dodatkowe działania podejmowane przez dyrektora.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor placówki.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje Burmistrz Sulmierzyc.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w zawodzie przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę spełnienia warunków o których mowa w §1 i 4 (cały rok szkolny).

5. W przypadku przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej placówce Dyrektor placówki oświatowej może zasięgnąć opinii u poprzedniego pracodawcy.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli uzupełniających etat przyznaje dyrektor placówki macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- a. nauczycielowi w pierwszym roku pracy w placówce,
- b. za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- c. w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- d. w okresach , w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- e. dla których szkoła, przedszkole nie jest placówką macierzystą.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce

§ 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986).

§ 2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat szczegółowo określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego, rodzicielskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

5. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, za godzinę pracy w takich warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

Regulamin określający szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce

§ 1. Ogólne warunki przydzielania nauczycielom godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, a także obliczania i wypłacania wynagrodzenia za te godziny określa art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986).

§ 2. 1. Ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, które oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 – 3 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

9. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród, ich wysokość i warunki wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce

§ 1.1 Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli ustala się :

- a) w wysokości co najmniej 2,5% planowanych rocznych wynagrodzeń dla nauczycieli Publicznego Przedszkola w Sulmierzycach,
- b) w wysokości co najmniej 2 %planowanych rocznych wynagrodzeń dla nauczycieli Szkoły Podstawowej im. S.F. Klonowicza w Sulmierzycach,

2. Ze środków zgromadzonych zgodnie z ust.1:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Sulmierzyc.

§ 2. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest od spełnienia kryteriów:

- 1) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 2) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 3) aktywnego uczestnictwa w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowania we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) zaangażowania w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 6) podnoszenia kwalifikacji zawodowych i doskonalenia warsztatu pracy,
- 7) prowadzenia innowacji pedagogicznych w tym programów autorskich.

§ 3. Przyznanie nagrody dyrektorowi uzależnione jest od spełnienia kryteriów wskazanych poniżej:

- 1) kształtowania dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałości o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłowej współpracy ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalnego i oszczędnego planowania i wydatkowania środków budżetowych oraz racjonalnego pozyskiwania i wydatkowania środków pozabudżetowych,
- 5) solidnej i terminowej współpracy z organem prowadzącym,
- 6) pracy na rzecz ostrowskiej oświaty.

§ 4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 1 ust.2 pkt1 – dyrektor placówki,

2) ze środków, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2–Burmistrz Sulmierzyc.

§ 5. 1 Nagrody, o których mowa w art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986) mogą być przyznawane po przepracowaniu w danej placówce co najmniej 1 roku.

§ 6 .1. Nagroda przyznawana i wypłacana jest w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. W przypadku nagrody Burmistrza jej wysokość określa Burmistrz, a nagrodę Dyrektora określa Dyrektor.

3. Wypłata nagrody następuje w terminie 14 dni od daty jej przyznania.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej corocznie.

5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela bądź dyrektora.

§ 7. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Sulmierzyc dyrektorzy placówek oświatowych działających na terenie miasta Sulmierzyce mogą składać w biurze podawczym Urzędu Miejskiego w Sulmierzycach do dnia 15 września danego roku kalendarzowego.

2. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Sulmierzyc może występować :

1) w stosunku do nauczyciela - dyrektorzy poszczególnych placówek oświatowych, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli ;

2) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami - Burmistrz Sulmierzyc.

3. Burmistrz Sulmierzyc może przyznać nagrodę Burmistrza z własnej inicjatywy.

§ 8. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody Dyrektora z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub związku zawodowego zrzeszające nauczycieli.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora składa się w sekretariacie placówek działających na terenie miasta Sulmierzyce do dnia 15 września danego roku kalendarzowego.

§ 9. 1. Wnioski, o których mowa w § 7 i § 8 powinny zawierać:

1) dane osobowe kandydata do nagrody;

2) staż pracy w szkole;

3) stanowisko i miejsce pracy;

2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;

3) uzasadnienie uwzględniające stopień realizacji przyjętych kryteriów;

4) opinię rady pedagogicznej - w przypadku wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Sulmierzyc składanego przez dyrektora szkoły;

5) datę i podpis składającego wniosek.

2. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, decyzja w tym przedmiocie nie wymaga uzasadnienia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) „organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy), oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 - 34 a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53 a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5), o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3”.

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z potrzeby zmiany warunków przyznawania dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli i dyrektorów oraz dostosowania postanowień regulaminów do obowiązujących przepisów prawa. Mając na uwadze zakres koniecznych zmian zasadne jest przyjęcie nowych regulaminów.

Projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Burmistrz Sulmierzyc

Dariusz Dębicki